

## Segunda movimentação na carreira dos servidores técnico-administrativos será implementada em março do próximo ano

A segunda movimentação na carreira dos servidores técnico-administrativos será implementada em 1º de março de 2013. Poderão participar do processo os servidores contratados há mais de 33 meses na data da implementação, ou seja, com contrato atual iniciado até 1º de junho de 2010. Será destinado para as Unidades/Órgãos o percentual de 6% (seis por cento) da massa salarial calculada sobre a soma dos vencimentos dos servidores técnicos e administrativos para essa etapa. Esse percentual será distribuído proporcionalmente entre os grupos (Básico, Técnico e Superior).

Para a segunda movimentação, questões importantes foram definidas, destacando-se a necessidade de retomar as etapas do processo de movimentação, garantindo-se a participação de todos os servidores, promovidos ou não na primeira etapa. Serão realizadas novamente as etapas de avaliação. Os colegiados (reuniões com os membros dos comitês e avaliadores) também serão retomados, consolidando-se como parte integrante do processo de avaliação.

A partir dos resultados da primeira movimentação, incluindo dados da auditoria técnica, foram realizadas reuniões com dirigentes, assistentes administrativos, membros dos Comitês de Análise (CAs) e da Comissão Paritária. Nessas reuniões, foram apresentadas sugestões para o aprimoramento do processo e destacadas situações críticas que merecerão maior atenção para a segunda movimentação: correção de sub e superavaliações e ajustes nos formulários de avaliação.

Os CAs, além de serem responsáveis por garantir a aplicação adequada dos critérios e

instrumentos de avaliação estabelecidos, continuam a desempenhar o papel de multiplicadores e organizadores do processo, com atuação fundamental na análise dos formulários de avaliação.

Aprimoramentos também estão sendo incorporados aos formulários, que passarão a oferecer explicações e orientações mais precisas para a caracterização do perfil de cada faixa. No dia 5 de novembro, foi realizado um *workshop*, com a participação de representantes dos CAs e também da comissão paritária, no qual os formulários de avaliação foram objeto de revisão. Estudos estão sendo desenvolvidos para permitir o preenchimento *on-line* (via sistema informatizado) já na segunda movimentação. A divulgação dos formulários ajustados será efetuada em breve.

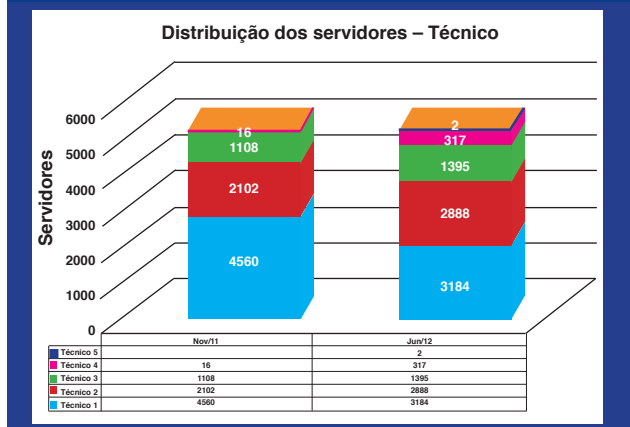
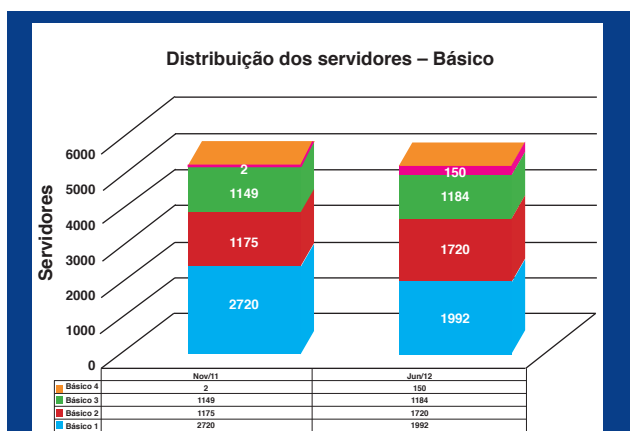
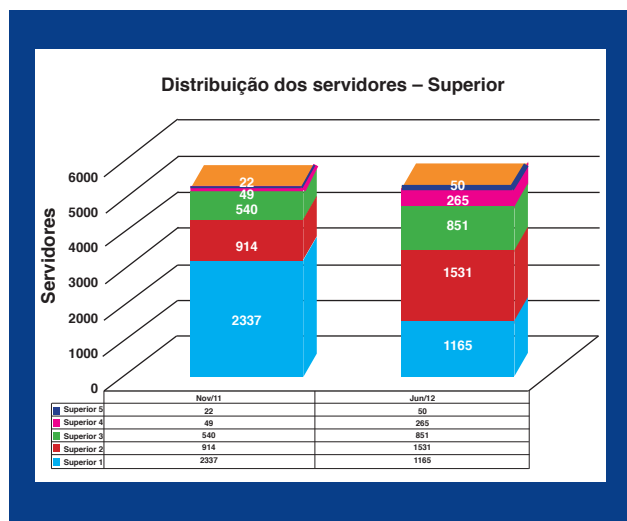
O Departamento de Recursos Humanos ressalta que a nova carreira vem sendo construída não apenas pela Administração Central, mas também com a participação e o empenho dos Comitês de Análise, da Comissão Paritária, dos avaliadores e avaliados, dos assistentes administrativos, área de pessoal e dirigentes das Unidades/Órgãos, o que é fundamental para garantir o alcance dos resultados esperados por todos.

### Balanço

Em junho deste ano, foi implementada a primeira movimentação na nova carreira, que inaugurou o processo de avaliação pelo “nível de entrega”, isto é, a contribuição do servidor segundo a complexidade de suas atribuições e responsabilidades.

## Carreira

Os resultados da primeira movimentação demonstraram avanço significativo para a redistribuição dos servidores na carreira. Quando a nova carreira foi implantada, em maio de 2011, um dos objetivos era modificar o quadro atual, criando mecanismos contínuos de progressão e critérios sistematizados para que fosse possível transformar a distribuição de uma maior concentração dos servidores nas faixas iniciais, como ocorria no momento inicial da carreira, para uma maior concentração dos servidores nas faixas intermediárias. Comparando-se a situação dos servidores em novembro de 2011, quando foram concluídas as etapas de enquadramento na nova carreira, e a situação após a primeira movimentação, verifica-se que essa transformação já foi iniciada.



Este resultado foi atingido em função da adesão da maioria das Unidades/Órgãos às diretrizes da nova carreira, no que se refere à importância de priorizar as progressões verticais. Dos 13.847 servidores habilitados para a primeira movimentação, 51% (7.106) foram promovidos e, destes, 75% (5.329) contemplados com a progressão vertical.

A implantação da nova carreira foi pensada como um processo em construção, prevendo-se, a cada movimentação, um momento para a verificação dos trabalhos desenvolvidos, discussão e revisão de critérios e procedimentos. Assim, finalizada a primeira movimentação, foi realizada a auditoria técnica, prevista na resolução que instituiu a nova carreira (Resolução nº 5.912/11), para verificar se os processos estavam em conformidade com os critérios, tanto os gerais quanto os definidos em cada Unidade/Órgão. Os processos com alguma inconsistência retornaram às Unidades/Órgãos e foram homologados somente após os devidos ajustes, que implicaram, em algumas situações, alterações nas listas de classificação.

### EXPEDIENTE

**Reitor:** João Grandino Rodas;  
**Vice-Reitor:** Hélio Nogueira da Cruz;  
**Pró-Reitora de Graduação:** Telma Maria Tenório Zorn;  
**Pró-Reitor de Pós-Graduação:** Vahan Agopyan;  
**Pró-Reitor de Pesquisa:** Marco Antônio Zago;  
**Pró-Reitora de Cultura de Extensão Universitária:** Maria Armanda do Nascimento Arruda;  
**Vice-Reitor Executivo de Administração:** Antonio Roque Dechen;  
**Vice-Reitor Executivo de Relações Internacionais:** Adnei Melges de Andrade;  
**Chefe de Gabinete:** Alberto Carlos Amadio;  
**Procurador Geral:** Gustavo Ferraz de Campos Mônico;  
**Secretário Geral:** Rubens Beçak;

**Superintendente de Assistência Social:** Waldyr Antonio Jorge;  
**Superintendente de Comunicação Social:** Alberto Carlos Amadio;  
**Superintendente do Espaço Físico:** Antonio Marcos de Aguiar Massola;  
**Superintendente de Gestão Ambiental:** Wellington Braz Carvalho Delitti;  
**Superintendente Jurídico:** Luis Camargo Pinto de Carvalho;  
**Superintendente de Relações Institucionais:** Wanderley Messias da Costa;  
**Superintendente de Saúde:** Marcos Boulos;  
**Superintendente de Prevenção e Proteção Universitária:** Luiz de Castro Júnior;  
**Superintendente de Tecnologia da Informação:** Gil da Costa Marques.

Este boletim é uma publicação da Assessoria de Imprensa da USP  
[www.imprensa.usp.br](http://www.imprensa.usp.br) / e-mail: [uspdestaques@usp.br](mailto:uspdestaques@usp.br)