

## CRONOGRAMA DE AÇÕES DA NOVA CARREIRA – 2011/2012

AÇÕES	PERÍODO									SITUAÇÃO
	SET/11	OUT/11	NOV/11	DEZ/11	JAN/12	FEV/12	MAR/12	ABR/12	MAI/12	
➤ Workshop para definição dos critérios, diretrizes e instrumentos de avaliação e formação dos comitês.	05									Realizado com a presença de Assistentes Administrativos e representantes dos servidores (SINTUSP), totalizando 108 participantes.
➤ Reuniões com Dirigentes das Unidades/Órgãos para apresentação e deliberação sobre os critérios de avaliação, formação e composição dos comitês.	21 e 22	10								Realizadas as reuniões com 80 participantes.
➤ Apresentação da nova ferramenta de cadastro de Currículo do sistema MarteWeb.			11							Realizada com 140 participantes, entre representantes da área administrativa/pessoal.
➤ Instituição dos Comitês de Análise nas Unidades/Órgãos.				03						Unidades/Órgãos iniciam trabalhos de formação dos Comitês de Análise, conforme Portaria GR-5.389/2011 e Ofício Circular DRH/CIRC/038/2011.
➤ Informações e esclarecimentos gerais sobre a nova carreira nos diversos <i>campi</i> .										Reuniões realizadas, com 2163 participantes.
➤ Divulgação dos formulários para as avaliações, em conformidade com os critérios estabelecidos.						17				Disponibilizados no site do DRH.
➤ Data máxima para formação dos Comitês de Análise.						22				Prazo prorrogado. Formados 84 CAs.
➤ Treinamentos dos Comitês de Análise.										Treinamentos realizados, com 859 participantes.
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Avaliações dos servidores (autoavaliação / chefia imediata / consenso) em conformidade com os critérios estabelecidos.</li> <li>➤ Análise das avaliações pelos CAs e chefias (Colegiado) → aprovação pelo CTA/Órgão equivalente.</li> <li>➤ Divulgação dos resultados.</li> <li>➤ Reconsideração (art. 7º-Port. GR-5.389/11).</li> </ul>										Processo de avaliação, análise, divulgação e apreciação dos recursos em andamento.