

PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE FUNÇÕES

GRUPO: SUPERIOR

CENÓGRAFO/FIGURINISTA		CENÓGRAFO/FIGURINISTA II		CENÓGRAFO/FIGURINISTA III	
FAIXA: (Início: IA Fim: IK) Código: 683		FAIXA: (Início: IIA Fim: IIK) Código: 1045		FAIXA: (Início: IIIA Fim: IIIK) Código: 1048	
<p>DESCRIÇÃO:</p> <p>Sumária:</p> <p>Criar cenários e figurinos, a partir da obra artística, seu contexto histórico, personagens, autor e conteúdo, gerando ambientes e atmosferas que valorizam e enfatizam a concepção cênica.</p> <p>Detalhada:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Idealizar e desenhar cenários e figurinos, a partir do projeto da peça a ser apresentada, baseando-se na natureza do argumento e sugestões fornecidas. • Estudar a natureza do espetáculo, elaborando planos dos cenários e figurinos, desenhando-os em escala adequada. • Coordenar as atividades referentes à preparação e montagem dos cenários e figurinos, determinando os materiais necessários, assegurando a observância das características cênicas e dos prazos propostos. • Reelaborar projeto cenográfico, visando adaptar a cenografia a novos lugares e espaços. • Apoiar os docentes em suas atividades de pesquisa e extensão, sendo vedadas as atividades didáticas, exceto aquelas de apoio laboratorial. • Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho. • Manter-se atualizado em relação às tendências e inovações tecnológicas de sua área de atuação e das necessidades do setor/departamento. • Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior. 		<p>DESCRIÇÃO:</p> <p>Além do conhecimento e desenvolvimento das atividades da faixa I, o funcionário deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participar do planejamento para aplicação de técnicas de trabalho visando à qualidade dos serviços prestados no setor de sua atuação. • Emitir boletins, relatórios e pareceres sobre assunto da sua especialidade. • Participar do treinamento dos funcionários da faixa I e estagiários. • Orientar os serviços dos funcionários do grupo superior da faixa I. 		<p>DESCRIÇÃO:</p> <p>Além do conhecimento e desenvolvimento das atividades das faixas I e II, o funcionário deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planejar, estabelecer e orientar a aplicação de técnicas de trabalho, visando à qualidade dos serviços prestados pelos funcionários na sua área de atuação. • Preparar projetos dentro de sua área de atuação, visando ou não à captação de recursos. • Redigir textos informativos sobre eventos, folders, catálogos, cartazes, relatórios, etc. • Participar da formação de recursos humanos na sua área de atuação, realizando treinamento dos grupos superior e técnico, bem como orientando, quando necessário, as atividades dos funcionários das faixas I e II. • Exercer liderança profissional sobre os funcionários das faixas I e II. 	

PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE FUNÇÕES

GRUPO: SUPERIOR

CENÓGRAFO/FIGURINISTA	CENÓGRAFO/FIGURINISTA II	CENÓGRAFO/FIGURINISTA III
-----------------------	--------------------------	---------------------------

FAIXA: (Início: IA Fim: IK) Código: 683	FAIXA: (Início: IIA Fim: IIK) Código: 1045	FAIXA: (Início: IIIA Fim: IIIC) Código: 1048
---	--	--

<p>REQUISITOS EXIGIDOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curso de graduação completo, com carga horária mínima fixada pelo MEC, específico da área de atuação, ou curso de graduação com curso de especialização completo na área de atuação. • Língua estrangeira: necessidade e nível a depender da área de atuação. Se for de interesse, a Unidade/Órgão poderá optar por teste de proficiência. • Conhecimento de informática. 	<p>REQUISITOS EXIGIDOS:</p> <p>Os da faixa I e:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 08 anos de experiência na função; ou • 06 anos de experiência na função com projetos implantados ou com trabalhos publicados na área de atuação; ou • 04 anos de experiência na função e cursos de atualização na área de atuação (somando) pelo menos 180h; ou • 02 anos de experiência na função e curso de especialização na área de atuação de pelo menos 360h; ou • 01 ano de experiência na função e Título de Mestre em sua área de atuação. 	<p>REQUISITOS EXIGIDOS:</p> <p>Os da faixa I e:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 anos de experiência na função; ou • 10 anos de experiência na função com projetos implantados ou com trabalhos publicados na área de atuação; ou • 08 anos de experiência na função e curso de atualização na área de atuação de pelo menos 180h; ou • 06 anos de experiência na função e curso de especialização na área de atuação de pelo menos 360h; ou • 04 anos de experiência na função e Título de Mestre em sua área de atuação; ou • 02 anos de experiência na função e Título de Doutor em sua área de atuação.
--	--	---

ÁREA (S) DE ATUAÇÃO: Teatro.

Aprovado pela CCRH em: 08/09/2004
 Atualizado em: 14/06/2005, 01/09/2005, 02/02/2007, 10/09/2007, 28/04/2008, 20/01/2009, 19/05/2009, 27/07/2010.

Presidente