



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
Comissão Central de Recursos Humanos – CCRH

ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS

1 Aos doze dias do mês de setembro de dois mil e dezoito, às nove horas, na sala de  
2 Videoconferência do Departamento de Recursos Humanos - DRH, localizada no 1º andar do  
3 Bloco L do prédio da Administração Central da Reitoria da Universidade de São Paulo, no  
4 *campus* da Capital, reuniram-se, sob a presidência do Prof.º Dr. Luiz Gustavo Nussio,  
5 Coordenador de Administração Geral, os seguintes membros da Comissão Central de Recursos  
6 Humanos – CCRH: Prof.º Dr. Fernando Luis Medina Mantelatto, Diretor de Recursos  
7 Humanos, Prof.º Dr. Marcos Domingos Siqueira Tavares, Sr.ª Aline Ferreira Veras de Sousa,  
8 Sr. Daniel Amâncio da Silva, Sr.ª Marlei Pirozelli Navalho e Sr.ª Tania Nogueira Martinez; e  
9 como convidados: Sr. João Pacheco, Diretor Adjunto do Departamento de Recursos Humanos,  
10 Sr.ª Nivaldete Aparecida Facco Magordo, responsável pela Divisão de Gestão de RH, Sr. Fábio  
11 Albino Zagui, responsável pela Seção Técnica de Carreira, e Sr. Salvador Ferreira da Silva,  
12 Procurador. **A. ATA DO DIA 08/08/2018**: Abertos os trabalhos, os membros foram  
13 consultados se haveria alguma alteração a ser incorporada à minuta encaminhada para  
14 conhecimento em 03/09/2018. Todos concordaram com a redação original, não havendo  
15 qualquer consideração quanto à forma ou conteúdo. *Ata aprovada e assinada pelos presentes.*  
16 **B. ALTERAÇÕES DE FUNÇÃO**: Foram trazidos à Comissão 04 (quatro) casos de alteração  
17 de função: **(1) Programa RENOVA (reabilitação provisória)**: Jorge Eduardo Pires Silva,  
18 lotado na Superintendência de Assistência Social - SAS: *de Cozinheiro para Auxiliar de*  
19 *Serviços Gerais*; **(2) Reabilitação Provisória**: Pedro Ramos, lotado na Prefeitura do *Campus*  
20 USP “Luiz de Queiroz”: *de Motorista para Auxiliar de Manutenção/Obras*; **(3) Reabilitação**  
21 **INSS**: Jorge Luis Soares, lotado na Prefeitura do *Campus* USP da Capital: *de Auxiliar de*  
22 *Topógrafo/Agrimensor para Auxiliar de Administração*; e **(4) Extinção de Função**: Ozias da  
23 Silva Nunes, lotado no Hospital Universitário: *de Vigia para Auxiliar de Manutenção/Obras*.  
24 Foi apresentado o contexto de cada solicitação e o fundamento conforme Resolução USP nº  
25 7.217/16. *Todas as propostas de alteração de função foram aprovadas por unanimidade.* **C.**  
26 **PROPOSTA DE AGRUPAMENTO DA FUNÇÃO DE TÉCNICO EM PRÓTESE**

  
- 1 -  
Ata CCRH 12/09/2018

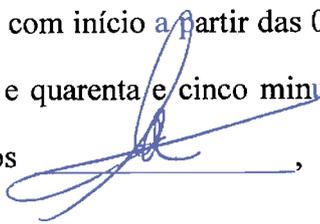


UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
Comissão Central de Recursos Humanos – CCRH

27 **DENTÁRIA NO PERFIL DA FUNÇÃO DE TÉCNICO DE LABORATÓRIO:** Na  
28 sequência, foi apreciada pela Comissão a proposta de agrupamento das atividades do Técnico  
29 em Prótese Dentária no perfil da função de Técnico de Laboratório. Foi exposto o quadro dos  
30 servidores na função, lotados na Faculdade de Odontologia de Ribeirão Preto (FORP) e no  
31 Hospital de Reabilitação de Anomalias Craniofaciais (HRAC). Atualmente, há 12 (doze)  
32 servidores enquadrados como Técnico em Prótese Dentária; destes, 5 (cinco) ingressaram nessa  
33 função em contratações mais recentes (2006 e 2013), enquanto que os demais tiveram seu  
34 enquadramento consolidado na função de Técnico de Laboratório por mais de 20 (vinte) anos  
35 antes de sua função ser alterada, mais recentemente, para Técnico em Prótese Dentária, em  
36 2005 e 2008. Na Faculdade de Odontologia do *Campus* da Capital (FO) e na Faculdade de  
37 Odontologia de Bauru (FOB) não há servidores enquadrados na função de Técnico em Prótese  
38 Dentária. Nessas Unidades, nos departamentos com atividades relacionadas, os servidores  
39 atuam como Técnico de Laboratório ou, a depender da especialização requerida, como  
40 Especialistas em Laboratório. Ressaltou-se o fato de que o perfil do Técnico de Laboratório  
41 agrupou atividades de diversas funções, entre elas a de Auxiliar de Consultório Dentário e  
42 Técnico em Higiene Dental. Essas funções são de áreas afins, ambas do grupo Técnico,  
43 regulamentadas e não possuem jornada especial, como é o caso da própria função de Técnico  
44 em Prótese Dentária. Pontuou-se também que o agrupamento proposto contribui para ampliar as  
45 possibilidades de mobilidade, alinhando-se às diretrizes do sistema de carreira e ao contexto  
46 atual da Universidade, havendo, inclusive, solicitação de alteração de função em nome do  
47 servidor Fernando Schiavetto, de Técnico em Prótese Dentária para Técnico de Laboratório,  
48 com essa finalidade. Foi observado que a alteração de nomenclatura é um procedimento  
49 opcional, que não implica mudança hierárquica, funcional ou salarial, e que o servidor fica  
50 dispensado de realizar exame para emissão do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) ou de  
51 cumprir estágio de experimentação, restando-lhe assegurado o exercício das mesmas atividades  
52 na sua área de atuação. Ressaltou-se que essas informações constarão de ofício da CCRH que  
53 será emitido especificamente para documentar essa alteração no Plano de Classificação de



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
Comissão Central de Recursos Humanos – CCRH

54 Funções – PCF e que os interessados serão contatados, ficando o DRH à disposição para os  
55 esclarecimentos necessários. Por fim, foi solicitado que se verificasse se a confecção das  
56 próteses dentárias continua a ser, de fato, uma atividade realizada nas Unidades, caso contrário,  
57 seria o caso de também reservar a função para extinção. *Aprovado o agrupamento das*  
58 *atividades do Técnico em Prótese Dentária no perfil da função de Técnico de Laboratório e, se*  
59 *for o caso, a sua reserva para extinção, mediante consulta às Unidades. D. APRESENTAÇÃO*  
60 **DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO DO PROGRAMA RENOVA – 1ª ETAPA:** Dando  
61 prosseguimento, os membros tomaram conhecimento dos resultados da avaliação do Programa  
62 RENOVA. Inicialmente, foi fornecido um breve relato dos objetivos, o público-alvo, as etapas e  
63 o papel dos servidores que integram a equipe técnica e multidisciplinar (DRH, SESMT e Escola  
64 USP). Na sequência, foi apresentado o perfil dos participantes do encontro de encerramento,  
65 que ocorreu em 14/08/2018 para o primeiro grupo de servidores readaptados, passando-se aos  
66 resultados das avaliações realizadas pelos próprios participantes e demais atores (chefias  
67 imediatas e assistentes). A apresentação foi finalizada com o depoimento em vídeo de um dos  
68 servidores que concluíram o Programa. Foi destacado o elevado índice de satisfação dos  
69 participantes com as novas condições de trabalho e a importância de se aprimorar a  
70 comunicação como um esforço contínuo, com destaque na página do DRH, principalmente no  
71 sentido de promover uma maior sensibilização dos envolvidos. **E. OUTROS ASSUNTOS:**  
72 Agenda de reuniões: adiada a próxima reunião para o dia 24/10/2018, às 09h30. Mantém-se o  
73 calendário pré-definido para as demais reuniões, com início a partir das 09h30. Nada mais a ser  
74 discutido, a reunião foi encerrada às dez horas e quarenta e cinco minutos. Eu, Fábio Albino  
75 Zagui, Analista para Assuntos Administrativos , lavrei a presente ata,  
76 abaixo assinada pelos participantes.

Aline Ferreira Veras de Sousa

Daniel Amâncio da Silva

Fernando Luis Medina Mantelatto



**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**  
**Comissão Central de Recursos Humanos – CCRH**

João Pacheco \_\_\_\_\_

Luiz Gustavo Nussio \_\_\_\_\_

Marcos Domingos Siqueira Tavares \_\_\_\_\_

Marlei Pirozelli Navalho \_\_\_\_\_

Nivaldete Aparecida Facco Magordo \_\_\_\_\_

Tania Nogueira Martinez \_\_\_\_\_

Salvador Ferreira da Silva \_\_\_\_\_

*[Handwritten signatures in blue ink over the lines]*