

PRiP

Pró-Reitoria de Inclusão
e Pertencimento



/prip.usp



prip.usp.br

PRiP

Pró-Reitoria de Inclusão
e Pertencimento



Apresentação de boas-vindas servidoras/es

Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento
09 de abril de 2024

Pró-Reitoria Inclusão e Pertencimento

Pró-Reitora - Ana Lucia Duarte Lanna

Pró-Reitora Adjunta - Miriam Debieux Rosa

Assessora - Ester Gammardella Rizzi

Assessor - Felipe de Souza Tarábola

Coordenadora Vida no Campus - Marie-Claire Sekkel

Diretor Diversidades - Rogério Monteiro de Siqueira

Diretor Saúde Mental - Ricardo Rodrigues Teixeira

Diretor Direitos Humanos - Renato Cymbalista

Diretora Formação e Vida Profissional - Cibele Russo

Secretaria do Gabinete - Lilian Garcia

Secretaria do Gabinete - Érick Monteiro Previato Guimarães

Comunicação (Gabinete) - Elton Kleber A. Gonçalves

Comunicação (estagiária) - Jessica Vieira Goulart

Comunicação (estagiária) - Ludmilla Zemella

Analista administrativa (Gabinete) - Patrícia Sandes

Apoio administrativo - Marcelo Clayton Sousa

Arquiteto (CRUSP) - Artur de Souza Duarte

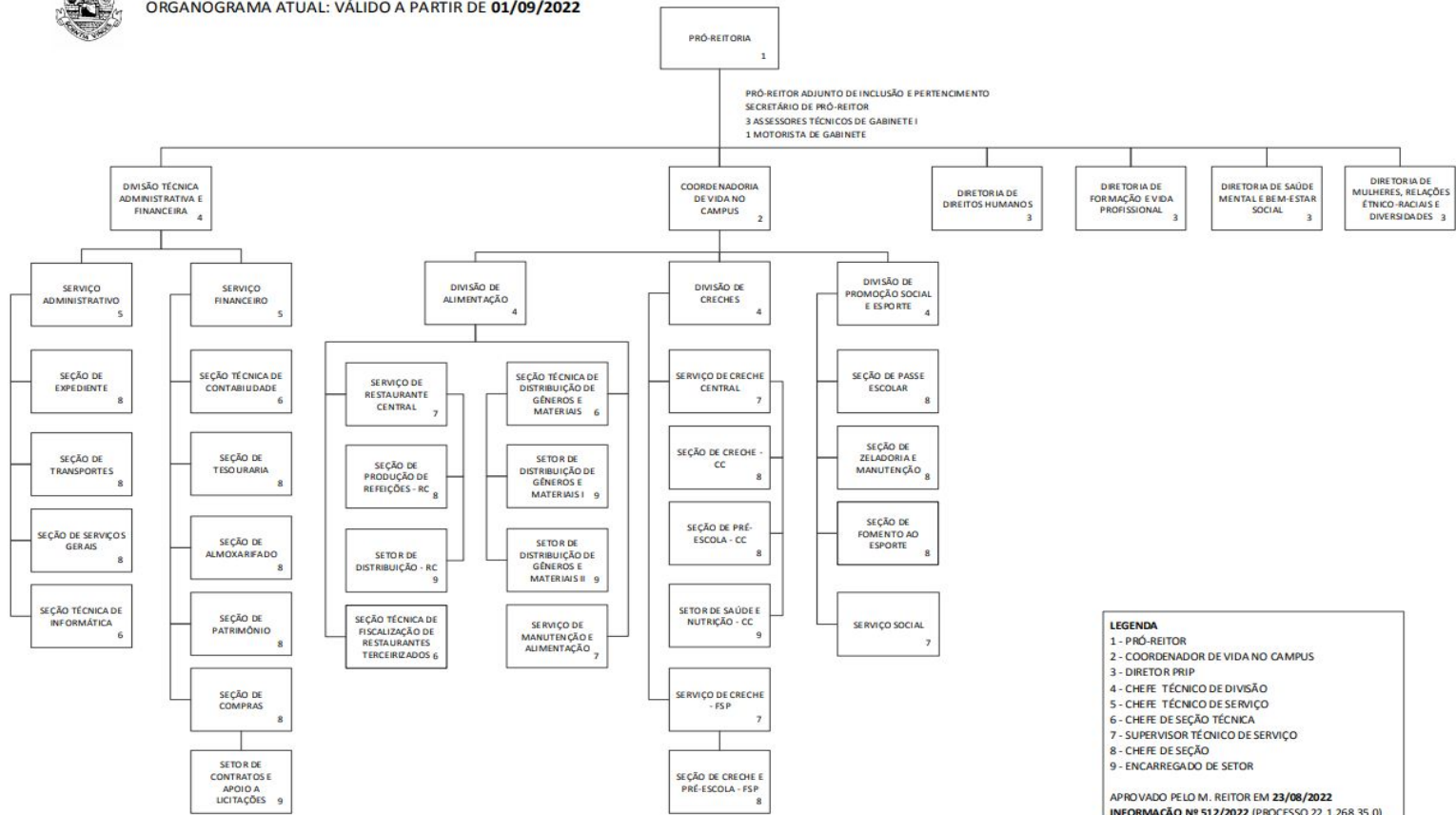
Motorista - Silmar Alves Xavier

Copeira - Rosilene Santos Bonfim

Além de estagiários/as, bolsistas PUB e muitas outras pessoas...



Organograma Pró-Reitoria Inclusão e Pertencimento



Políticas e ações de Inclusão e Pertencimento - 1

- **Questionário PRIP** - Inclusão e Pertencimento (aplicação em 2022; exposições dos resultados em diversas unidades em 2023)
- **Ampliação e Reformulação** do Programa de Apoio à Permanência e Formação Estudantil (**PAPFE**) + Gratuidade nos Restaurantes Universitários
- **USP Diversa**: parceria com empresas para mais de 300 auxílios-permanência (Enel, Itaú, Santander, Deutsche Bank e Dow Química)
- **CRUSP**: Diversas ações de qualificação da moradia estudantil. Novo Regimento publicado em outubro de 2023 - Resolução ColP n. 8518/2023)

Programa de Apoio à Permanência e Formação Estudantil (PAPFE)

- Auxílio único para 15.000 estudantes graduação e pós-graduação e alimentação gratuita
- Mudanças no PAPFE resultam de reflexão conjunta das Pró-Reitorias que distinguiu bolsas e auxílios
- Remodelação do programa associado: Criação do USP Diversa

Novidades:

- Lista única para toda Universidade;
- Auxílio para todo período de 1a graduação ou pós-graduação;
- Acompanhamento do aluno e critérios mínimos de vínculo acadêmico;
- Desenvolvimento de métricas que permitam avaliar impactos do programa.
- Auxílio em dinheiro para quem tem moradia estudantil (R\$300,00)
- Possibilidade de acúmulo com uma bolsa acadêmica

Programa de Apoio à Permanência e Formação Estudantil (PAPFE)

Novidades 2024:

- Questionário sócio-econômico e pontuações públicos;
- Comissão verificação de fraudes;
- Divulgação de pontuação dos estudantes (individual);
- Quando reingresso na graduação, após primeira graduação interrompida, vale o maior prazo.
- sistema de concessão/parceria com STI

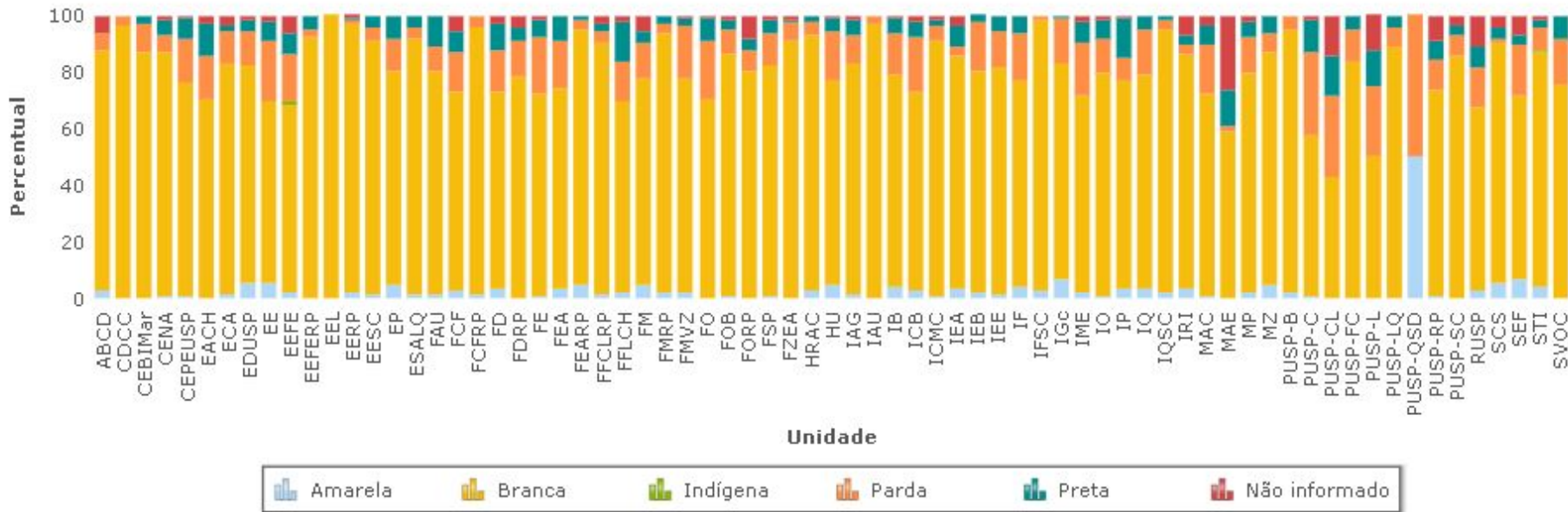
Políticas e ações de Inclusão e Pertencimento -2

- **Comissões Heteroidentificação**
- **Diversidades e Inclusão:** Edital para apoio a indígenas; edital para intérpretes de libras em eventos; GT para elaboração de políticas para pessoas com deficiência; recomendação para banheiros não discriminatórios

Campanha USP contra o Assédio

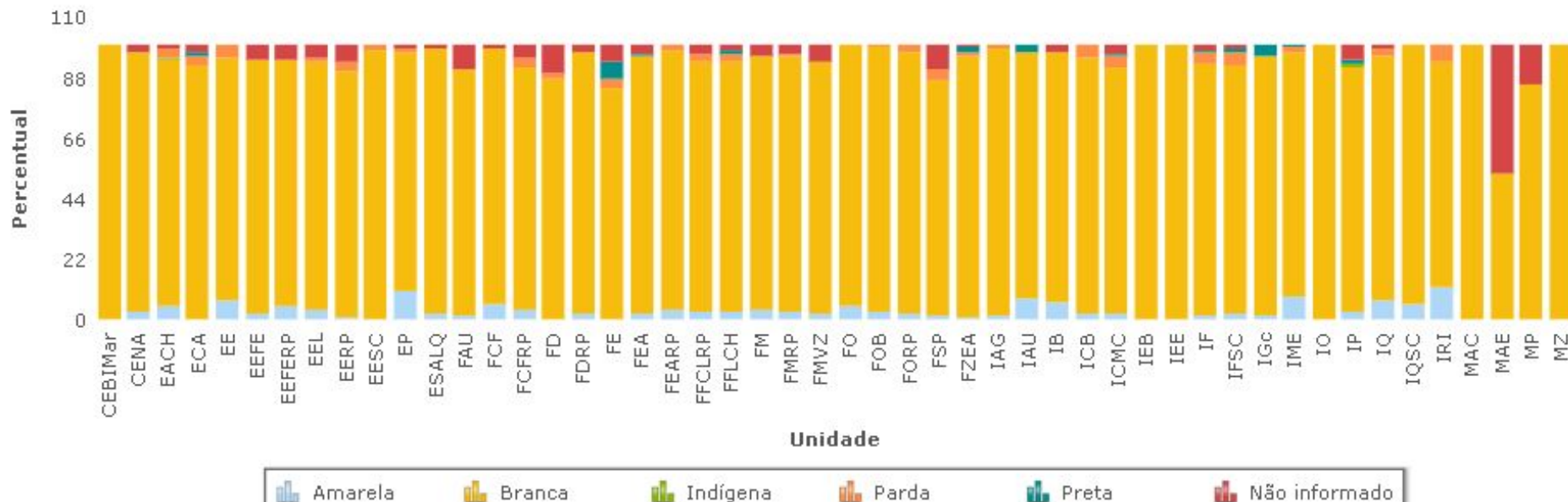
- **Edital Bem-estar: Inclusão e Pertencimento para servidores;**
- **Circuito USP de Corridas,** entre outras ações integradas às unidades.

Gráfico 2.12 - Servidores técnicos e administrativos por Unidade e raça/cor



Fonte: Sistema Marte
 Ano referência: 2022
 Processado em: 2023

Gráfico 2.11 - Servidores docentes distribuídos por Unidade e raça/cor



Fonte: Sistema Marte

Ano referência: 2022

Processado em: 2023



/prip.usp



prip.usp.br

Implementar Redes de Saúde Mental e de Direitos Humanos

- **Política de Saúde Mental de atuação em rede e ECOS**
- Promoção de Pertencimento e Saúde Mental: Envolver todas as unidades USP;
- Processos de formação e reconhecimento de problemas, estratégias de encaminhamento;
- **Direitos Humanos:** fortalecer as comissões das unidades, estabelecer fluxos e procedimentos, criar câmara junto ao Conselho de Inclusão e Pertencimento, ações educativas;
- **Saúde Mental:** brigadas de escuta, ECOS, identificação de ações e apoios existentes; fluxos e procedimentos de encaminhamento, realização de cursos e oficinas, cartilhas e material de apoio, ações

I SEMANA DA CONSCIÊNCIA NEGRA

20 a 26 de Novembro de 2022

Realização

Parceria

Cerca de R\$ 800 mensais — A13 Empresas vão bancar bolsas para alunos cotistas da USP

Programa visa à permanência de estudantes que ingressaram na universidade por meio da política de cotas.



Libras: Atividades mais inclusivas na USP

A Pró-Reitoria de Inclusão e Permanência disponibiliza traduções de Libras para eventos universitários.

Para informações na descrição.

PRIP USP



convite

Primavera Indígena na Universidade

saberes e experiências de indígenas mulheres

Dia 22, 09 das 14hrs às 17hrs no Instituto de Psicologia da USP.
Mais informações na descrição.

Promoção
Rede de Atenção à Pessoa Indígena (RAP/USP)
Laboratório Psicanálise, Sociedade e Política (LPSOP/USP)
Pró-Reitoria de Inclusão e Permanência da Universidade de São Paulo

REDE INDÍGENA
Rede de Atenção à Pessoa Indígena

Participantes:
Chirley Pankará
Sônia Guajajara
Kellen Natalice
Juliete Paredes Carvajal

USP PRIP USP

21 de Setembro

Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência

Lei nº 11.133, de 14 de junho de 2009

São muitos os símbolos para lutar sobre deficiência. Solte o nó e reconheça todos, pois a mais importante é que lutemos para tornar a universidade cada vez mais inclusiva.

USP PRIP USP

AUDIÊNCIA PÚBLICA

COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO NA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

12/07/2022 | 18 horas | Faculdade de Direito da USP (Largo de São Francisco, 95 - Centro) | No Auditório Rubino de Oliveira, 1o andar do prédio principal)

Junho

MÊS DO ORGULHO LGBTQIA+

Queremos ouvir você!

USP diversa

Envio de propostas até 01/12

Convite de propostas até 01/12

LOCALS Parceiros da ALABE (at)

Continental Conference on Afro-Latin American Studies

Tercer Encuentro Continental en Estudios Afrolatinoamericanos de ALABE

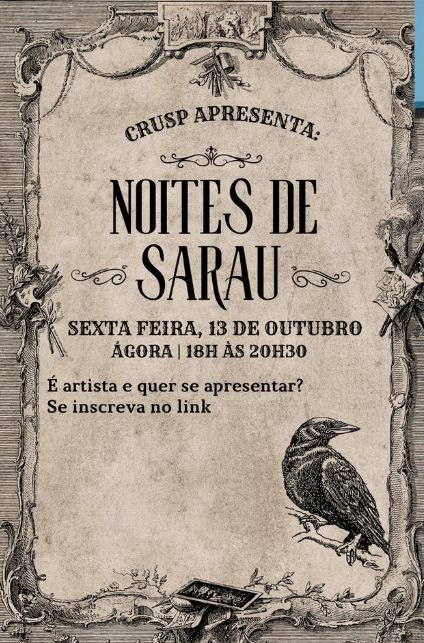
Tercer Encuentro Continental de Estudios Afrolatinoamericanos de ALABE

USP PRIP USP

9 de Agosto

Dia Internacional dos Povos Indígenas

Criada em 9 de Agosto de 1995 pela ONU, a data visa garantir os direitos humanos e de autodeterminação dos povos nativos de todo o mundo. É fundamental pra dar visibilidade a essa população que luta e resiste para garantir sua liberdade de existência e identidade.




vida prática

O suco vai voltar !

f /prp.usp | prp.usp.br | PRIP | USP



A Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento - PRIP, a Prefeitura do Campus de São Carlos e a Prefeitura do Campus de Ribeirão Preto, convidam para a exposição:

"Crianças na Universidade! 40 anos do Programa de Creches celebra a Educação Infantil na USP (1982-2022)"

de 10 de outubro a 03 de novembro de 2022

Espaço USP Integração & Memória
R. da Reitoria, 374 - Segundo Pavimento do Prédio da Reitoria





USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“você faz muito mais com deficiência do que algumas pessoas sem.”
CARACITISMO E CRIME.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“posso tocar no seu cabelo?”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“não quis ofender, estou aprendendo!”
RESPEITAR A IDENTIDADE DE GÊNERO E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“foi só uma brincadeira.”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“isso é falta de homem!”
NÃO USAR NADA EM ESPRITO IRÔNICO, PRECONCEITOS DE GÊNERO E SEXUALIDADE.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“foi só uma brincadeira”
RESPEITAR A ORIENTAÇÃO SEXUAL E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“nossa, mas você parece um homem de verdade.”
RESPEITAR A IDENTIDADE DE GÊNERO E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“foi só um elogio...”
ASSÉDIO SEXUAL E CRIME, E DEVER DE TODOS COMBATER.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“mas eu sou branco e também sofro racismo”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“você nem parece gay, tem jeito de homem.”
RESPEITAR A ORIENTAÇÃO SEXUAL E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“ah, mas isso foi tirado de contexto!”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“você é gay, mas se dá ao respeito!”
RESPEITAR A ORIENTAÇÃO SEXUAL E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“vocês viram o que ele fez? eu mesmo não falo mais com ele.”
CANCELAMENTO É UMA FORMA VOLUNTÁRIA DE PODER E JUSTIÇA COMBATE PROPRIAS MÃOS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“não tenho nada contra, mas...”
RESPEITAR A ORIENTAÇÃO SEXUAL E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“mas qual é o seu nome verdadeiro?”
RESPEITAR A IDENTIDADE DE GÊNERO E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“ah mas isso foi tirado de contexto!”
ASSÉDIO SEXUAL E CRIME, E DEVER DE TODOS COMBATER.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“escolheu ficar com mulher porque nunca esteve com homem de verdade”
RESPEITAR A ORIENTAÇÃO SEXUAL E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“ser trans agora é moda, né?”
RESPEITAR A IDENTIDADE DE GÊNERO E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“foi só uma brincadeira.”
ASSÉDIO SEXUAL E CRIME, E DEVER DE TODOS COMBATER.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“mas você é negra e não sabe sambar?”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“você é muito bonita para ser lésbica.”
RESPEITAR A ORIENTAÇÃO SEXUAL E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“amasso não tira pedaço.”
RESPEITAR A ORIENTAÇÃO SEXUAL E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“não tenho nada contra, mas...”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“até meu filho de 6 anos faz isso.”
CARACITISMO E CRIME.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“vocês ouviram isso? merece ser cancelado!”
O CANCELAMENTO TEM SEUS CONTORES, ANTES PARA A SAUDE MENTAL DAS PESSOAS E DA COMUNIDADE.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“hoje em dia tudo é racismo hein? o mundo está chato.”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“ah, mas isso foi tirado de contexto!”
RESPEITAR A IDENTIDADE DE GÊNERO E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“não sou racista, tenho muitos amigos negros.”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“ah, mas isso foi tirado de contexto!”
RESPEITAR A ORIENTAÇÃO SEXUAL E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“precisa se vestir e se comportar assim?”
NÃO USAR NADA EM ESPRITO IRÔNICO, PRECONCEITOS DE GÊNERO E SEXUALIDADE.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“ele nem encostou em você!”
ASSÉDIO SEXUAL E CRIME, E DEVER DE TODOS COMBATER.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“não sabia que você era trans, nem parece.”
RESPEITAR A IDENTIDADE DE GÊNERO E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“mas quem é o homem da relação?”
RESPEITAR A ORIENTAÇÃO SEXUAL E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“não quis ofender, estou aprendendo...”
ASSÉDIO SEXUAL E CRIME, E DEVER DE TODOS COMBATER.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“não quis ofender, estou aprendendo!”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“foi só uma brincadeira”
RESPEITAR A IDENTIDADE DE GÊNERO E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO REPRODUZA PALAVRAS COMO
“você tem sorte de ser negro, nem precisa estudar para o vestibular.”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“nossa, mas você parece uma mulher de verdade.”
RESPEITAR A IDENTIDADE DE GÊNERO E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
PALAVRAS IMPORTAM. NÃO FALE.
“como você lava seu cabelo?”
E INSUFICIENTE NÃO SER RACISTA, E NECESSÁRIO SER ANTIRACISTA.
PRIP

USP CONTRA O ASSÉDIO
NÃO JUSTIFIQUE SEU PRECONCEITO COM
“não quis ofender, estou aprendendo!”
RESPEITAR A ORIENTAÇÃO SEXUAL E DEVER DE TODAS AS PESSOAS.
PRIP

PRiP

Pró-Reitoria de Inclusão
e Pertencimento
