São Paulo, 22 de fevereiro de 2017.

CODAGE/CIRC/009/2017
/faz

Ref: PROGRAMA DE APERFEIÇOAMENTO E RENOVAÇÃO FUNCIONAL - RENOVA

Prezado(a) Dirigente

Considerando o elevado número de servidores técnicos e administrativos com restrição médica e a carência de uma política efetiva que lhes dê o devido acolhimento, informamos que fica instituído na Universidade o Programa de Aperfeiçoamento e Renovação Funcional – RENOVA, especialmente desenvolvido para que esses servidores – inicialmente aqueles lotados no *Campus* da Capital, Quadrilátero da Saúde/Direito e USP Leste que possuam restrições que impossibilitem o desempenho das atividades na função atual –, tenham a oportunidade, mediante avaliação criteriosa e multidisciplinar, de renovar a sua vida funcional, passando a desempenhar atividades mais adequadas, fundamentadas em suas expectativas e nas necessidades da USP, na preservação da saúde e no respeito e valorização de suas potencialidades laborativas.

Esse contexto exigirá das Unidades/Órgãos uma ação colaborativa para que a garantia das melhores condições de trabalho se torne, efetivamente, uma questão prioritária para esses profissionais. Assim, as Unidades/Órgãos de todos os *campi* da USP poderão contribuir para o desenvolvimento do Programa, reavaliando as suas necessidades para a promoção dessas oportunidades. Para tanto, poderão cadastrar, em período a ser divulgado, até 2 (duas) solicitações no USP Oportunidades para perfis do grupo Básico destinados ao RENOVA, descrevendo as atividades, habilidades e os conhecimentos que serão exigidos. Esse número de solicitações poderá, mediante análise, ser ampliado para suprir as necessidades da melhor maneira possível.

Os cadastros, nesse momento, serão efetuados para suprir as necessidades nas quatro funções do grupo Básico (Auxiliar de Serviços Gerais, Auxiliar de Administração,

Auxiliar de Laboratório e Auxiliar de Manutenção/Obras), uma vez que os enquadramentos na função ampla de Auxiliar Acadêmico e suas Especialidades, conforme divulgado pelo Ofício CCRH/CIRC/004/2016, têm previsão de serem efetivados no segundo semestre de 2017.

Os servidores elegíveis para o RENOVA, mediante pré-inscrição na Seção Pessoal de sua Unidade/Órgão, serão acolhidos pelo Serviço de Assistência Social da DVSO-SESMT e receberão as orientações gerais sobre o Programa, conforme calendário específico a ser divulgado. Posteriormente, serão recepcionados em entrevista, resultando, a partir da análise dos perfis solicitados no USP Oportunidades, na indicação da função mais adequada e encaminhamento às Unidades/Órgãos de seu interesse para seleção e início das novas atividades. Os servidores inscritos no Programa também receberão um pacote de cursos de capacitação básica, que será oferecido pela Escola USP.

Está previsto para ser realizado entre os dias 06 e 07/03/2017 um encontro com os Assistentes e Chefes das Seções de Pessoal, quando serão apresentados maiores detalhes sobre o Programa RENOVA, fluxo dos procedimentos e calendário específico.

Maiores informações serão disponibilizadas em breve.

Solicitamos a ampla divulgação do teor deste ofício em sua Unidade/Órgão.

Atenciosamente,

Prof. Dr. Marcelo Dottori
Coordenador de Administração Geral