



São Paulo, 15 de março de 2019.

CODAGE/CIRC/004/2019

faz

Ref: PROGRAMA DE APERFEIÇOAMENTO E RENOVAÇÃO FUNCIONAL – RENOVA. CONTINUIDADE NA CAPITAL E EXPANSÃO PARA OS CAMPI DO INTERIOR - GRUPO BÁSICO

Prezado(a) Dirigente

Dando continuidade às ações voltadas para o aperfeiçoamento das condições de trabalho aos servidores com restrições médicas, a Coordenadoria de Administração Geral, por meio do Departamento de Recursos Humanos, em parceria com a Divisão de Saúde Ocupacional – SESMT e Escola USP, inaugura uma nova fase do **Programa de Aperfeiçoamento e Renovação Funcional – RENOVA**. Iniciaremos os trabalhos visando à ampliação do programa para os *campi* do interior com a implantação em Ribeirão Preto.

Na Capital, o programa prossegue normalmente, em fluxo contínuo, com as inscrições dos servidores que atendem aos requisitos estabelecidos e o encaminhamento das solicitações de Avaliação Médico-Ocupacional. Será dada prioridade às readaptações internas, ou seja, nas Unidades/Órgãos em que os servidores estão atualmente lotados. No interior, serão aplicadas as mesmas etapas previstas na fase piloto [inscrição dos servidores pré-elegíveis; avaliação médico-ocupacional; apresentação e orientações sobre os objetivos e benefícios oferecidos (acolhimento)]; entrevistas para análise dos perfis; definição das atividades e ambiente de trabalho; e acompanhamento do processo de readaptação. Em ambos os casos, serão observadas as **Diretrizes para Continuidade e Expansão**, que integram o presente ofício (anexo).

Concluídas as readaptações, serão realizadas reuniões com os participantes para integração e troca de experiências, momento em que serão avaliados os resultados obtidos e formalizado o encerramento da etapa de acompanhamento de pessoal. Nessas ocasiões, serão colhidas informações úteis não apenas para a melhoria do programa como para a promoção de ações que visem à conscientização sobre a importância do desenvolvimento e o aperfeiçoamento contínuo de políticas voltadas à saúde do trabalhador.

A implantação em Ribeirão Preto terá início com uma apresentação da nova estruturação do programa aos Assistentes Administrativos e chefias, quando serão delineados seus objetivos, os resultados obtidos na fase piloto e os parâmetros propostos para a nova fase. As demais etapas seguirão cronograma específico a ser divulgado após esse encontro, que ocorrerá nos dias 02 e 03 de abril de 2019.

Solicitamos que seja amplamente divulgado em sua Unidade/Órgão o teor deste ofício.

Atenciosamente,

Assinatura manuscrita em azul do Prof. Dr. Luiz Gustavo Nussio.

Prof. Dr. Luiz Gustavo Nussio
Coordenador de Administração Geral



PROGRAMA RENOVA

DIRETRIZES PARA A CONTINUIDADE E EXPANSÃO – GRUPO BÁSICO

- ✓ O Programa RENOVA atenderá os servidores que foram submetidos a exame ocupacional com indicativo de restrições médicas que inviabilizem o desempenho das atividades habituais da função, ou apontem a necessidade de alteração do ambiente de trabalho, ou limitem parcialmente o exercício das atividades, exigindo, porém, por orientação médica, o acompanhamento em processo de readaptação.
- ✓ O processo de readaptação pelo Programa RENOVA será estabelecido nas Unidades/Órgãos em que os servidores atuam. Em situações específicas, quando as condições para readaptação, conforme orientação médica, não puderam ser oferecidas pela própria Unidade/Órgão, serão propostas transferências, fundamentadas em análises dos perfis dos servidores.
- ✓ O programa priorizará a comunicação direta de sua equipe técnica com os Assistentes e chefias dos participantes, para uma análise adequada das possibilidades de readaptação, fornecendo os esclarecimentos e as orientações necessárias sobre os encaminhamentos de ordem administrativa ou relacionados a questões de saúde e segurança no trabalho, bem como no que se refere a necessidades de capacitação.
- ✓ A equipe técnica atuará na sensibilização da comunidade sobre os objetivos e benefícios que o RENOVA oferece, promovendo encontros com Assistentes, chefias e responsáveis pelas Seções de Pessoal e Centros de Serviços Compartilhados em RH, além de assistir os participantes em todas as etapas do programa.